



## **TRAINING OP MAAT: WAT KUNNEN WE SAMEN AFSPREKEN?**

Human Capital Group B.V.  
Postbus 2872  
3500 GW UTRECHT  
Nederland

Herculesplein 88  
3584 AA UTRECHT  
Nederland

T +31(0)30 219 39 60  
E [Info@humancapitalgroup.nl](mailto:Info@humancapitalgroup.nl)  
[WWW.humancapitalgroup.nl](http://WWW.humancapitalgroup.nl)

KVK UTRECHT: 30149777  
IBAN: NLS7RABO0157958388

## [ INHOUDSOPGAVE

<b>INLEIDING</b> .....	2
<b>TRAINING OP MAAT: WAT KUNNEN WE SAMEN AFSPREKEN?</b> .....	2
<b>WIE ZIJN DE TRAINERS?</b> .....	3
<b>TRAINER: ELLIE ROETGERINK</b> .....	3
<b>TRAINER: JOS BRANDS</b> .....	3
<b>TRAINER: RIANNE BECHT</b> .....	3
<b>TRAINER: BAS VAN DER LINDEN</b> .....	3

## INLEIDING

De toekomstige toepassing van het functiegebouw vraagt een andere manier van werken en daarmee andere rollen, vaardigheden en verantwoordelijkheden van betrokkenen. Op sectoraal niveau kan dit gefaciliteerd worden. Afhankelijk van de gewenste rol kan een keuze gemaakt worden uit het hieronder omschreven aanbod. De trainingen kunnen zowel centraal in het land als op locatie óf online worden uitgevoerd via open inschrijving of in-company. Open inschrijvingen gaan door bij voldoende deelname.

Deze training maakt deel uit van het modulaire aanbod aan trainingen dat Human Capital Group en Ellie Roetgerink aanbieden. Het aanbod bestaat uit de volgende trainingen:

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Hoe maak ik optimaal gebruik van het generieke functiehuis?   | 1 dag    |
| 2. Hoe krijg ik en functioneer ik in de rol van strategisch (sparring) partner (mede) in de context van het generieke functiehuis? | 2 dagen  |
| 3. Hoe word ik een FuwaProv-expert?  | 4 dagen  |
| 4. Wat kunnen we samen afspreken?  | Maatwerk |

Mocht u, na het lezen van deze brochure, nog vragen hebben, aarzelt u dan niet om contact met ons op te nemen. U kunt een e-mail sturen naar: [provincies@humancapitalgroup.nl](mailto:provincies@humancapitalgroup.nl)  
Wij zullen zo spoedig mogelijk contact met u opnemen.

## TRAINING OP MAAT: WAT KUNNEN WE SAMEN AFSPREKEN?

Wil je een in-company (of inter-company) maatwerk opleidingstraject dan wordt dit samen met de trainer opgesteld en uitgevoerd. De duur en de kosten zijn afhankelijk van de vraag.

In dit kader kan bijvoorbeeld ook gedacht worden aan trainingen of coaching, digitaal (via Teams) of fysiek, op individuele basis of in kleine groepjes als vervolg op de hiervoor genoemde trainingen. Bijvoorbeeld om het indelen in het generieke functiegebouw of het samenspel met de lijn en de FuWa-expert te oefenen aan de hand van eigen casuïstiek.

### Wie zijn de trainers?

- Ellie Roetgerink
- Jos Brands
- Rianne Becht
- Bas van der Linden

### Wat zijn de kosten?

De kosten voor een maatwerktraject zijn afhankelijk van de vraag. Hiervoor brengen wij graag een gespecificeerde offerte uit.

## WIE ZIJN DE TRAINERS?

### **TRAINER: ELLIE ROETGERINK**

Ellie Roetgerink is werkzaam als zelfstandig managementconsultant. Ze is een ervaren organisatieadviseur werkzaam voor diverse Provincies, Onderwijsinstellingen, Overheidsorganisaties (o.a. Rechtspraak) met een bijzondere expertise op het gebied van functievorming en beloning. Ze heeft aan de wieg gestaan van de functiewaarderingsystemen in het onderwijs. Ze heeft voor IPO de Niveaumatrix gemaakt. Ze is bijscholingsdocent van SPO (met Register van Gecertificeerden FUWA).

### **TRAINER: JOS BRANDS**

Jos Brands is, na een gemeentelijke carrière van 14 jaar waarin hij onder meer als HR businesspartner, hoofd P&O en lid van managementteams heeft gefunctioneerd, inmiddels ruim 14 jaar werkzaam als managing consultant bij Human Capital Group. Als extern organisatieadviseur is hij vooral actief binnen de Rijksoverheid en de decentrale overheden (provincies, waterschappen, gemeenten en samenwerkingsorganisaties).

Jos heeft zeer ruime ervaring met, is gecertificeerd - en verzorgt trainingen voor diverse functiewaarderingsystemen, waaronder Fuwasys/ Functiegebouw Rijk, FuwaProv, FuWater, VBalans, Fuwa-onderwijsvarianten, ODRP/GFS, Bakkenist-analytisch en MNT en HR21. Naast het ontwikkelen, implementeren en onderhouden van functie- en rollenhuizen begeleidt Jos als projectmanager fusies, herindelingen en reorganisaties.

### **TRAINER: RIANNE BECHT**

Rianne Becht heeft 10 jaar ervaring als (senior) HR adviseur en als senior consultant bij Human Capital Group in verschillende overheidssectoren. Haar specialisaties liggen vooral op het terrein van functiefamilies/functiegebouwen, competentie management, beloning, formatie management en functiebeschrijven en -waarderen. Daarnaast heeft zij ook ruime ervaring in de samenwerking met vakbonden.

Rianne is o.a. recent betrokken geweest bij de ontwikkeling van het sectorale Functiegebouw Provincies en leidt onderzoeken en projecten diverse opdrachtgevers. Rianne is gecertificeerd en heeft ervaring met de systemen Fuwasys/ Functiegebouw Rijk, FuwaProv, FuWater, VBalans en de Fuwa-onderwijsvarianten. Daarnaast heeft Rianne ervaring met het geven van workshops over diverse onderwerpen.

### **TRAINER: BAS VAN DER LINDEN**

Bas van der Linden heeft ruim 20 jaar ervaring als intern organisatieadviseur (Ministerie van Buitenlandse Zaken) en als extern consultant (Human Capital Group, Korn Ferry/Hay Group en als zelfstandig adviseur) in een verscheidenheid aan sectoren (zowel publieke, non-profit als de profit sector). Zijn specialisaties liggen met name op het vlak van strategische personeelsplanning, optimaliseren van organisatieprocessen, organisatie-inrichting, functiefamilies/ functiegebouwen, competentie management, beloning, formatie management en functiebeschrijven en -waarderen.

Bas heeft o.a. recent het project geleid bij de ontwikkeling en implementatie van het sectorale Functiegebouw Provincies en leidt complexe onderzoeken en projecten bij de rijksoverheid. Op het gebied van functiebeschrijven en -waarderen en functiefamilies/functiegebouwen geldt Bas als autoriteit op zijn vakgebied, in het bijzonder binnen de publieke sector. Hij is gecertificeerd en/ of heeft uitgebreide ervaring met de systemen Fuwasys/ Functiegebouw Rijk, FuwaProv, FuWater, VBalans, Fuwa-onderwijsvarianten, Gradar en met de Hay methode. T.a.v. de verschillende functiewaarderingsystemen en ontwikkelen van functiehuisen heeft Bas uitgebreide ervaring met het geven van opleidingen.